

<b>POLITICA INTEGRATA</b>	<b>DGI/02</b>
	<b>Rev. 0</b>

# POLITICA INTEGRATA

<b>COPIA n.</b> <input style="width: 50px;" type="text"/>		<b>Consegnata a:</b> <input style="width: 800px;" type="text"/>		
		<b>Società/Funzione:</b> <input style="width: 250px;" type="text"/>	<b>Data:</b> <input style="width: 100px;" type="text"/>	
0	27/01/2021	EMISSIONE		
<b>N°</b>	<b>DATA</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>EMESSO</b>	<b>APPROVATO</b>
<b>REVISIONE</b>				

## POLITICA INTEGRATA

DGI/02

Rev. 0

La *R.P.F. S.r.l.* ha deciso di sviluppare, attuare e mantenere attivi i Sistemi di Gestione Qualità, Ambiente e Sicurezza, in quanto li ritiene uno strumento utile per perseguire la soddisfazione dei clienti, la salvaguardia dell'ambiente, la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori e il rispetto degli standard di responsabilità sociale.

I Sistemi di Gestione adottati dalla *R.P.F. S.r.l.* si applicano a tutte le attività svolte.

La Direzione aziendale della *R.P.F. S.r.l.* intende dichiarare, attraverso la Politica Integrata, il proprio impegno verso il continuo miglioramento delle proprie prestazioni, uniformando il proprio agire in primis a garanzia della compliance legislativa, cui si sommano i principi fondatori delle norme *UNI EN ISO 9001:2015*, *UNI EN 15358:2011*, *UNI EN ISO 14001:2015*, *UNI ISO 45001:2018*. Lo scopo di codesta filosofia è quello di minimizzare, ove tecnicamente possibile ed economicamente sostenibile, ogni impatto delle sue attività considerato negativo verso l'ambiente, ridurre al minimo ogni rischio in grado di pregiudicare la salute e sicurezza dei lavoratori, incrementare il livello qualitativo dei propri prodotti e processi produttivi, adottare un approccio proteso alla soddisfazione dei clienti e un comportamento proattivo e teso al rafforzamento delle condizioni di benessere di tutto il personale.

A tal fine, la Direzione si impegna a:

- ✓ assicurare che le proprie attività siano svolte in conformità alle vigenti disposizioni di legge e ad eventuali regolamenti sottoscritti, nonché nel rispetto dell'ambiente;
- ✓ fornire prodotti e servizi che soddisfino sempre i requisiti contrattualmente richiesti e, ove possibile, le necessità e le aspettative non espresse dei clienti;
- ✓ monitorare e migliorare efficacia ed efficienza dei processi produttivi e di supporto per conseguire gli standard di servizio fissati e gli obiettivi stabiliti;
- ✓ svolgere riesami sistematici al fine di verificare l'efficacia dei Sistemi di Gestione per adeguarne i requisiti e le caratteristiche al variare delle condizioni interne ed esterne;
- ✓ fornire adeguate risorse umane e tecniche (macchinari, attrezzature, tecnologia ed infrastrutture) per il miglioramento dell'efficacia dei Sistemi di Gestione;
- ✓ valutare e controllare la qualità dei prodotti e dei servizi dei propri fornitori e appaltatori, per i quali è previsto un processo di selezione basato sulla verifica della documentazione generale e specifica;
- ✓ sviluppare in tutti i lavoratori una "cultura condivisa" della sicurezza e della salvaguardia dell'ambiente con lo scopo di eliminare e/o migliorare i comportamenti critici che possono generare incidenti;
- ✓ garantire la sicurezza, la protezione ambientale e livelli elevati di qualità del servizio vigilando e mantenendo sempre efficienti ed ottemperanti i Sistemi di Gestione, mediante strumenti come il monitoraggio di indicatori specifici, il registro delle non conformità;
- ✓ creare e mantenere un ambiente di lavoro che soddisfi i requisiti delle leggi e normative applicabili ed in particolare in materia di igiene e sicurezza sul luogo di lavoro, impegnandosi al coinvolgimento ed alla consultazione dei lavoratori anche attraverso i loro rappresentanti per la sicurezza;
- ✓ minimizzare gli indici di frequenza e di gravità degli infortuni tendendo a zero e prevenire malattie professionali;
- ✓ ricercare le migliori soluzioni tecniche disponibili per la gestione degli aspetti ambientali e di sicurezza collegati alle proprie attività;
- ✓ promuovere attività di formazione, sensibilizzazione e informazione inerenti alla sicurezza e salute sul luogo di lavoro e la prevenzione degli impatti ambientali;
- ✓ ricercare il miglioramento continuo, riducendo il rischio di accadimenti dannosi per l'ambiente, di incidenti sul lavoro e di fornire prodotti e servizi non conformi ai requisiti ed aspettative dei clienti;
- ✓ comunicare, diffondere e promuovere la politica aziendale, all'interno dell'organizzazione e a tutte le parti interessate;
- ✓ garantire la security aziendale mediante l'individuazione di piani e simulazioni di emergenze per la salvaguardia da potenziali eventi dannosi.

Tutte le figure professionali facenti parte della *R.P.F. S.r.l.*, indipendentemente dalle specifiche responsabilità assegnate, sono determinanti per il raggiungimento degli obiettivi di qualità, tutela dell'ambiente, salute e sicurezza dei lavoratori. L'applicazione dei rispettivi Sistemi di Gestione coinvolge, pertanto, tutte le funzioni e richiede la partecipazione, l'impegno e l'efficace interazione di tutto il personale dell'organizzazione.

Alfianello, 27/01/2021

A.D. Ing. Giuseppe A. Dalena

