

POLITICA INTEGRATA
DGI/02
Rev. 1

POLITICA INTEGRATA

COPIA n.

Consegnata a:

Società/Funzione:

Data:

N°	DATA	DESCRIZIONE	EMESSO	APPROVATO
		+		
1	18/03/2026	Integrazione requisiti di sostenibilità secondo lo schema <i>SURE-EU</i>		
0	27/01/2021	EMISSIONE		
REVISIONE				

POLITICA INTEGRATA

DGI/02

Rev. 1

La R.P.F. S.r.l. ha deciso di sviluppare, attuare e mantenere attivi i Sistemi di Gestione Qualità, Ambiente, Sicurezza e Sostenibilità in quanto ritenuti uno strumento utile per perseguire la soddisfazione dei clienti, la salvaguardia dell'ambiente, la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori e il rispetto degli standard di responsabilità sociale.

I Sistemi di Gestione adottati dalla R.P.F. S.r.l. si applicano a tutte le attività svolte.

La Direzione aziendale della R.P.F. S.r.l. intende dichiarare, attraverso la Politica Integrata, il proprio impegno verso il miglioramento continuo delle proprie prestazioni aziendali, uniformando il proprio agire in primis a garanzia della compliance legislativa, cui si sommano i principi fondatori delle *norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN 15358:2011, UNI EN ISO 14001:2015, UNI ISO 45001:2018* e i requisiti dello schema *SURE-EU*. Lo scopo di tale filosofia è quello di minimizzare, ove tecnicamente possibile ed economicamente sostenibile, ogni impatto delle sue attività considerato negativo verso l'ambiente, ridurre al minimo ogni rischio in grado di pregiudicare la salute e sicurezza dei lavoratori, incrementare il livello qualitativo dei propri prodotti e processi produttivi, adottare un approccio proteso alla soddisfazione dei clienti e un comportamento proattivo e teso al rafforzamento delle condizioni di benessere di tutto il personale e contribuire alla produzione di energia da fonti rinnovabili nel rispetto dei criteri di sostenibilità applicabili.

A tal fine, la Direzione si impegna a:

- ✓ assicurare che le proprie attività siano svolte in conformità alle vigenti disposizioni di legge e ad eventuali regolamenti sottoscritti, nonché nel rispetto dell'ambiente e dei requisiti in materia di sostenibilità della biomassa;
- ✓ fornire prodotti e servizi che soddisfino sempre i requisiti contrattualmente richiesti e, ove possibile, le necessità e le aspettative non espresse dei clienti;
- ✓ monitorare e migliorare efficacia ed efficienza dei processi produttivi e di supporto per conseguire gli standard di servizio fissati e gli obiettivi stabiliti;
- ✓ svolgere riesami sistematici al fine di verificare l'efficacia dei Sistemi di Gestione per adeguarne i requisiti e le caratteristiche al variare delle condizioni interne ed esterne;
- ✓ fornire adeguate risorse umane e tecniche (macchinari, attrezzature, tecnologia ed infrastrutture) per il miglioramento dell'efficacia dei Sistemi di Gestione e la riduzione degli impatti negativi sull'ambiente;
- ✓ valutare e controllare la qualità dei prodotti e dei servizi dei propri fornitori e appaltatori, per i quali è previsto un processo di selezione basato sulla verifica della documentazione generale e specifica;
- ✓ sviluppare in tutti i lavoratori una "cultura condivisa" della sicurezza e della salvaguardia dell'ambiente con lo scopo di eliminare e/o migliorare i comportamenti critici che possono generare incidenti;
- ✓ garantire la tracciabilità dei materiali e la corretta gestione dei flussi ai fini della sostenibilità;
- ✓ applicare e mantenere un sistema di bilancio di massa conforme ai requisiti normativi;
- ✓ garantire la sicurezza, la protezione ambientale, i requisiti di sostenibilità e livelli elevati di qualità del servizio vigilando e mantenendo sempre efficienti ed ottemperanti i Sistemi di Gestione, mediante strumenti come il monitoraggio di indicatori specifici, il registro delle non conformità;
- ✓ creare e mantenere un ambiente di lavoro che soddisfi i requisiti delle leggi e normative applicabili ed in particolare in materia di igiene e sicurezza sul luogo di lavoro, impegnandosi al coinvolgimento ed alla consultazione dei lavoratori anche attraverso i loro rappresentanti per la sicurezza;
- ✓ minimizzare gli indici di frequenza e di gravità degli infortuni tendendo a zero e prevenire malattie professionali anche elevando la rilevazione di Near-miss e condizioni insicure;
- ✓ ricercare le migliori soluzioni tecniche disponibili per la gestione degli aspetti ambientali e di sicurezza collegati alle proprie attività al fine di contribuire nella riduzione dell'impatto negativo dei cambiamenti climatici in corso;
- ✓ promuovere attività di formazione, sensibilizzazione e informazione inerenti alla sicurezza e salute sul luogo di lavoro e la prevenzione degli impatti ambientali;
- ✓ promuovere la formazione e la consapevolezza del personale anche in materia di sostenibilità;
- ✓ ricercare il miglioramento continuo, riducendo il rischio di accadimenti dannosi per l'ambiente, di incidenti sul lavoro e di fornire prodotti e servizi non conformi ai requisiti ed aspettative dei clienti;
- ✓ comunicare, diffondere e promuovere la politica aziendale, all'interno dell'organizzazione e a tutte le parti interessate;
- ✓ garantire la security aziendale mediante l'individuazione di piani e simulazioni di emergenze per la salvaguardia da potenziali eventi dannosi.

Tutte le figure professionali facenti parte della R.P.F. S.r.l., indipendentemente dalle specifiche responsabilità assegnate, sono determinanti per il raggiungimento degli obiettivi di qualità, tutela dell'ambiente, salute e sicurezza dei lavoratori e sostenibilità. L'applicazione dei rispettivi Sistemi di Gestione coinvolge, pertanto, tutte le funzioni e richiede la partecipazione, l'impegno e l'efficace interazione di tutto il personale dell'organizzazione.

Alfianello, 18/03/2026

A.D. Ing. Giuseppe A. Dalena

